

V skladu s 16. točko Statuta Neodvisnega sindikata delavcev Univerze v Ljubljani z dne 11. 11. 1997 in 13. člena Statuta Sindikata delavcev Filozofske fakultete z dne 30. 09. 2004 je Sindikalni zbor Sindikata delavcev Filozofske fakultete v Ljubljani na svojem sestanku dne 21. 2. 2017 sprejel

S T A T U T

SINDIKAT DELAVCEV FILOZOFSKE FAKULTETE UNIVERZE V LJUBLJANI

I. TEMELJNA NAČELA

1. člen

Sindikata delavcev Filozofske fakultete (v nadaljnjem besedilu: Sindikat) je samostojna, neodvisna, prostovoljna, nestrankarska organizacija delavcev Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani. V njej člani organizirano, v skladu s programom in s tem statutom, uveljavljajo in varujejo svoje poklicne, strokovne, ekonomske, socialne, kulturne in druge interese.

Sindikata deluje po načelih solidarnosti in vzajemnosti.

2. člen

Ime sindikata je: Sindikat delavcev Filozofske fakultete.

Sindikata je pravna oseba in samostojni nosilec pravic in obveznosti po tem statutu.

Sindikata zastopa in predstavlja predsednik Sindikata.

Sedež Sindikata je v Ljubljani na naslovu Aškerčeva 2.

Sindikata ima svoj žig okrogle oblike, na katerem je na zgornjem delu oboda izpisano »Sindikata delavcev Filozofske fakultete«, na spodnjem pa »Ljubljana, Aškerčeva 2«.

3. člen

Sindikata je vključen v Neodvisni sindikat delavcev Univerze v Ljubljani (v nadaljnjem besedilu: NSDLU), kar pomeni usklajevanje temeljnih aktov osnovne dejavnosti in hkrati avtonomno organiziranost Sindikata delavcev Filozofske fakultete. Sindikat odreja članarino za NSDLU iz članarine Sindikata.

Sindikata zaradi boljše zaščite ter večje socialne in materialne varnosti lahko sodeluje z drugimi sindikati v Republiki Sloveniji.

4. člen

Glavni cilji Sindikata so:

- varovanje pravic in zaščita članov z vsemi oblikami sindikalnih aktivnosti (aktivno vključevanje v postopke v skladu s predpisi o delovnih razmerjih in kolektivno pogodbo, vključno s stavko) na področju urejanja delovnih razmerij, osebnih

prejemkov, delovnih pogojev, izobraževanja, disciplinske odgovornosti in delovnih sporov,

- sodelovanje in vpliv na oblikovanje predpisov, ki urejajo ekonomski položaj članov, in nadzor izvajanja sprejetih določb,
- prizadevanje za dosledno upoštevanje kriterijev strokovnosti in profesionalnosti pri kadrovanju, pri ponudbah pogodb o zaposlitvi delavcev za nova delovna mesta in pri napredovanju,
- utrjevanje ter razvijanje solidarnosti in vzajemnosti med člani Sindikata kakor tudi z ostalimi zaposlenimi na Filozofski fakulteti,
- nudenje vzajemne solidarnosti med fizičnimi osebami v imenu in za račun članov Sindikata,
- medsebojno obveščanje o zadevah skupnega interesa,
- uresničevanje drugih dogovorjenih ciljev,
- doseganje čim boljšega gmotnega in socialnega, predvsem pa enakopravnega ekonomskega položaja z zaposlenimi v drugih dejavnostih v Republiki Sloveniji,
- sklepanje in nadzor pri izvajanju kolektivnih pogodb ter sodelovanje pri oblikovanju in sprejemanju splošnih aktov FF,
- vplivanje na oblikovanje zakonodaje, ki ureja področje vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture,
- sodelovanje pri odločanju in pogajanjih v zvezi z urejanjem delovnih razmerij in vrednotenjem dela ter življenjskih in delovnih pogojev.

II. ČLANSTVO

5. člen

Član Sindikata postane vsak delavec, zaposlen na Filozofski fakulteti Univerze v Ljubljani, ki podpiše pristopno izjavo ter sprejema pravice in dolžnosti člana, program in statut. Član je lahko tudi upokojeni delavec Filozofske fakultete.

Član na pristopni izjavi podpiše tudi soglasje za vodenje evidence o svojih osebnih podatkih v skladu s tem statutom.

6. člen

Vodilni delavci univerze oziroma FF (rektor, prorektorji, dekan, prodekani, tajnik) ne morejo biti izvoljeni v organe Sindikata (razen članstva v Sindikalnem zboru).

7. člen

Član Sindikata uveljavlja svoje pravice in dolžnosti posamično in skupaj z drugimi člani.

Član Sindikata ima pravico:

- da s predlogi in pobudami sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uveljavljanju ciljev in programa Sindikata,
- da deluje v oblikah organiziranja in delovanja Sindikata pri uresničevanju svojih in skupnih interesov,
- da voli in je voljen v organe Sindikata,
- do varstva, če bi bil zaradi uresničevanja politike in ciljev Sindikata postavljen v neenakopraven ali manj ugoden položaj,
- do brezplačne pravne pomoči in zastopanja pri uveljavljanju pravic v skladu s sklepom

- NSDLU,
- članstvo v Sindikatu ne izključuje članstva v drugih sindikatih.

Dolžnosti člana so:

- da deluje v skladu s programskimi in statutarnimi akti Sindikata ter sklepi njegovih organov,
- da redno plačuje članarino v višini 0,8% neto plače oziroma v višini, ki jo določi Sindikalni zbor Sindikata,
- da se opredeljuje do oblik in sredstev uresničevanja sindikalnih zahtev.

Član Sindikata, ki meni, da so mu kršene pravice iz tega člena ali je bil kako drugače prikrajšan, lahko vloži ustrezen zahtevek Akcijskemu odboru Sindikata. Če v enem mesecu ne dobi odgovora ali se z odgovorom ne strinja, se lahko pritoži na Sindikalni zbor Sindikata.

8. člen

Članstvo v Sindikatu preneha:

- ob prenehanju delovnega razmerja na Univerzi v Ljubljani in prenehanju dela na Filozofski fakulteti, razen če član ob upokojitvi poda pisno izjavo o nadaljnjem članstvu v Sindikatu delavcev FF,
- z izstopom z dnem vročitve izstopne izjave tajnici/ku Sindikata,
- z dnem izključitve iz članstva zaradi neplačevanja članarine,
- z izključitvijo na pobudo Akcijskega odbora z dnem izključitve, če je član:
 - deloval v nasprotju s programskimi in statutarnimi akti Sindikata,
 - protizakonito ravnal s sindikalnim premoženjem.

Predlog za izključitev poda Akcijski odbor Sindikata Disciplinski komisiji, ki odloča o izključitvi.

S prenehanjem članstva bivšemu članu prenehajo vse članske ugodnosti.

9. člen

Sindikat varuje delovno in osebno nedotakljivost članov Sindikata, ki opravljajo funkcije v Sindikatu, v skladu z zakonom in kolektivnimi pogodbami.

III. ORGANIZIRANOST, DELOVANJE IN ORGANI SINDIKATA

10. člen

Organi Sindikata so:

- Sindikalni zbor,
- Akcijski odbor,
- Predsednik Sindikata,
- Nadzorni odbor,
- Disciplinska komisija.

Mandat predsednika sindikata, članov Akcijskega in Nadzornega odbora ter Disciplinske komisije Sindikata traja dve leti in so lahko ponovno izvoljeni.

1. SINDIKALNI ZBOR

11. člen

Sindikalni zbor je najvišji organ Sindikata in se praviloma sestaja enkrat letno.

Sindikalni zbor sestavljajo vsi člani Sindikata.

Sindikalni zbor Sindikata skliče Akcijski odbor samostojno oziroma na pobudo članov Sindikata posameznega oddelka ali na pobudo člana Sindikata, ki zbere v ta namen 15 podpisov članov Sindikata. O sklicu Sindikalnega zbora se obvesti vse člane Sindikata, ki sodelujejo pri delu Sindikalnega zbora in glasujejo. V tem primeru mora Akcijski odbor Sindikata ukrepati najmanj v enem tednu.

Obvezno pa Akcijski odbor skliče Sindikalni zbor najmanj 30 dni pred iztekom dvoletnega mandata.

12. člen

Sindikalni zbor je sklepčen, če je ob uri sklica navzočih vsaj polovica članov. V nasprotnem primeru se začetek odloži za 15 minut. Po preteku navedenega časa Sindikalni zbor veljavno sklepa, če je navzočih vsaj 10 članov.

Sindikalni zbor glasuje o vseh vprašanjih z navadno večino navzočih članov Sindikata.

Sklepi se sprejemajo s tajnim ali javnim glasovanjem. O načinu glasovanja odloči Sindikalni zbor.

Delo sindikalnega zbora Sindikata vodi delovno predsedstvo, ki ga izvoli Sindikalni zbor Sindikata ob začetku zbora. Delovno predsedstvo sestavljajo predsednik in dva člana.

O delu Sindikalnega zbora Sindikata se vodi zapisnik.

Sindikalni zbor Sindikata izvoli zapisnikarja in dva overovatelja zapisnika.

13. člen

Sindikalni zbor Sindikata ima naslednje pristojnosti:

- sprejema statut Sindikata in njegove spremembe,
- sprejema programske usmeritve Sindikata,
- sprejema poročilo o delu organov Sindikata oziroma delovanju Sindikata med dvema sindikalnima zboroma,
- sprejema letno bilanco Sindikata,
- sprejema poslovnik, pravilnike in druge akte,
- odloča o višini članarine,
- odloča o izključitvi člana kot drugostopenjski organ,
- voli, razreši ali odpokliče Akcijski odbor Sindikata, Nadzorni odbor Sindikata, Disciplinsko komisijo Sindikata,
- voli, razreši ali odpokliče predsednika Sindikata, ki je po položaju predsednik Akcijskega odbora Sindikata,
- oblikuje predhodno mnenje, kadar to predvidevajo predpisi oziroma kolektivna pogodba (op.: 19. člen KPVIZ).

2.AKCIJSKI ODBOR

14. člen

Akcijski odbor je izvršilni organ Sindikata. Sestavljajo ga predsednik Sindikata in predstavniki oddelkov ter strokovnih in tehničnih služb (praviloma eden), ki so člani Sindikata.

Sestanek Akcijskega odbora skliče predsednik ali skupina treh njegovih članov.

Delo Akcijskega odbora vodi predsednik Sindikata.

Akcijski odbor sprejema sklepe z večino navzočih, če je navzočih vsaj 5 članov.

15. člen

Akcijski odbor ima naslednje naloge:

- uresničuje glavne cilje Sindikata iz tega statuta, programske usmeritve Sindikata in izvaja program dela Sindikata,
- pripravlja in izvaja odločitve Sindikalnega zbora Sindikata,
- razpiše volitve v organe Sindikata,
- v obdobju med dvema Sindikalnima zboroma oziroma med trajanjem mandata po potrebi izvoli nadomestne člane Akcijskega odbora,
- organizira finančno poslovanje Sindikata in enkrat letno poroča o njem Sindikalnemu zboru,
- spremlja izvajanje kolektivnih pogodb v delu, ki se nanaša na zaposlene na Filozofski fakulteti,
- odloča o sodelovanju Sindikata z drugimi sindikati,
- izvede skupno posvetovanje s predstavniki delodajalca v primerih, ki jih določa kolektivna pogodba (18. člen KP VIZ) oziroma predpis,
- preko predsednika Sindikata oziroma sindikalnega zaupnika zastopa člane Sindikata v delovnopравниh sporih in v delovnopравниh postopkih, sprejema stališča oziroma mnenja Sindikata in daje oziroma zavrača soglasja v zvezi z odpovedmi pogodb o zaposlitvi oziroma drugimi postopki zoper člane,
- ustanavlja oblike delovanja Sindikata v skladu z odločitvami Sindikalnega zbora Sindikata,
- obravnava pobude in predloge članov Sindikata ter drugih organov Sindikata,
- imenuje predstavnike Sindikata v drugih organih in organizacijah,
- daje mnenja in stališča vodstvu Filozofske fakultete in vodstvu univerze v zvezi s sprejemanjem splošnih aktov in drugih odločitev v zvezi s pravicami in obveznostmi iz delovnega razmerja,
- skrbi za usklajenost sindikalnega delovanja s statutom Sindikata in razlaga statut Sindikata,
- skrbi za obveščanje članov in javnosti,
- poroča o svojem delu Sindikalnemu zboru.

16. člen

Akcijski odbor izmed svojih članov imenuje:

- tajnika/sekretarja Sindikata, ki opravlja tekoče tehnično-operativne naloge in skrbi za koordinacijo med organi Sindikata,
- socialnega pooblaščenca, ki skrbi za socialo in rekreacijo,
- blagajnika, ki vodi finančne posle Sindikata.
- Akcijski odbor na predlog predsednika izmed svojih članov izvoli namestnika predsednika.

Za svoje delo so odgovorni Akcijskemu odboru Sindikata.

3. PREDSEDNIK SINDIKATA

17. člen

Predsednik Sindikata je zakoniti zastopnik Sindikata, sindikalni zaupnik Sindikata in predsednik Akcijskega odbora Sindikata. Je odgovoren za zakonito delo organov Sindikata in za uresničevanje sprejetih usmeritev, stališč in sklepov Sindikalnega zbora ter Akcijskega odbora Sindikata.

Predsednik Sindikata:

- zastopa Sindikat v pravnem prometu in je odredbodajalec za izvedbo finančnega načrta,
- zastopa in predstavlja Sindikat v javnosti ter pred vodstvom Univerze v Ljubljani, Filozofske fakultete ter drugimi institucijami oziroma državnimi organi (Državni zbor, Vlado RS, ministrstvom, pristojnim za šolstvo in znanost ipd.) ter vsemi ostalimi organizacijami, pri katerih bi lahko Sindikat dosegel uresničitve svojih interesov,
- sodeluje s študenti,
- organizira, vodi delo in skrbi za pripravo gradiv za potrebe Sindikalnega zbora in Akcijskega odbora,
- sklicuje sestanke Sindikalnega zbora in Akcijskega odbora Sindikata,
- skrbi za uresničevanje sprejetih sklepov, zahtev, stališč in dogovorjenih aktivnosti na Sindikalnem zboru oziroma Akcijskem odboru Sindikata,
- skrbi za neposredno sodelovanje z drugimi Sindikati v Republiki Sloveniji.

V izjemnem primeru lahko predsednik Sindikata svoja pooblastila prenese na člane Akcijskega odbora.

Predsednik Sindikata svoje funkcije ne sme izrabljati v politične namene.

18. člen

Predsednik Sindikata je tudi sindikalni zaupnik.

Akcijski odbor odloča o imenovanju drugega oziroma drugih sindikalnih zaupnikov, če predpisi glede na število članov to omogočajo.

Predsednik Sindikata (oziroma drugi sindikalni zaupnik(i)) opravlja kot sindikalni zaupnik poleg nalog, navedenih v drugem odstavku prejšnjega člena, še naslednje naloge:

- zastopa, predstavlja in ščiti interese članov Sindikata,
- izvršuje oziroma poskrbi za izvrševanje sklepov organov Sindikata, ki se nanašajo na sindikalnega zaupnika,
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev iz delovnih razmerij in po sprejetju na ustreznem organu Sindikata oblikuje mnenje Sindikata za pristojne organe delodajalca,
- na zahtevo delavca ali z njegovo privolitvijo zastopa člana - delavca pred organi v zavodu, ki odločajo o njegovi odgovornosti, ugovoru ali pravicah,
- sodeluje v delu organov zavoda, ko gre za uresničevanje specifičnih interesov članov,
- spremlja uresničevanje določil zakonov, kolektivnih pogodb in drugih aktov v zavodu,
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke.

19. člen

Sindikalni zbor je dolžan razrešiti predsednika Sindikata:

- če mu preneha delovno razmerje na Univerzi v Ljubljani oziroma s prenehanjem delovnega razmerja na Filozofski fakulteti,
- če sam zahteva razrešitev,
- če pri svojem delu ne ravna v skladu s statutom in programskimi usmeritvami Sindikalnega zbora,
- če neutemeljeno ne izvršuje sklepov Sindikalnega zbora oziroma Akcijskega odbora ali ravna v nasprotju z njimi,
- če s svojim nevestnim delom povzroči Sindikatu večjo škodo.

4. NADZORNI ODBOR

20. člen

Nadzorni odbor sestavljajo trije člani, ki izmed sebe izvolijo predsednika.

Član nadzornega odbora ne more biti izvoljen oziroma imenovan v drug organ Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata nadzoruje:

- finančno-materialno poslovanje Sindikata in njegovih organov,
- uresničevanje dogovorjenega programa.

S svojimi ugotovitvami seznanj Sindikalni zbor Sindikata ter ob ugotovitvah nepravilnosti zahteva oziroma predlaga ukrepe.

Nadzorni odbor opravi nadzor najmanj enkrat letno pred sprejemom letne bilance Sindikata.

5. DISCIPLINSKA KOMISIJA

21. člen

Disciplinsko komisijo sestavljajo trije člani, ki ne smejo biti tudi člani drugih organov Sindikata (razen Sindikalnega zbora).

Člani disciplinske komisije izmed sebe izvolijo predsednika komisije. Sestaja se po potrebi na podlagi pisnih zahtev članov in organov Sindikata.

Disciplinska komisija vodi disciplinski postopek in izreka disciplinske ukrepe z večino glasov vseh članov v skladu s tem statutom s smiselnim upoštevanjem pravil, ki veljajo za vodenje postopkov za druge organe Sindikata.

22. člen

Disciplinski ukrepi, ki jih po izvedenem postopku v skladu z disciplinskim pravilnikom izreče Disciplinska komisija, so:

- pisni opomin,
- izključitev.

Zoper sklep, ki ga izda Disciplinska komisija, ima prizadeti pravico pritožbe na Sindikalni zbor, ki je drugostopenjski organ.

IV. KANDIDACIJSKI POSTOPEK , VOLITVE IN RAZREŠITVE

23. člen

Akcijski odbor za vse organe Sindikata razpiše volitve najpozneje 30 dni pred iztekom mandata organom Sindikata.

Evidentiranje predlaganih kandidatov in postopke kandidiranja vodi tričlanska kandidacijska komisija, ki jo imenuje Akcijski odbor.

Kandidacijska komisija praviloma oblikuje odprte kandidatne liste, ki jih potrdi Sindikalni zbor.

24. člen

Kandidate za predsednika in člane organov lahko predlagajo člani Sindikata s pisnim predlogom, h kateremu priložijo soglasje predlaganega kandidata h kandidaturi.

Kandidatura kandidata ali kandidatov za predsednika Sindikata mora vsebovati tudi predlog programske usmeritve kandidata za mandatno obdobje.

25. člen

Volitve v Sindikatu so praviloma tajne. O javnih volitvah odloči Sindikalni zbor.

Volitve izvede volilna komisija, ki jo imenuje Sindikalni zbor.

Volitve so veljavne, če je glasovala navadna večina prisotnih članov Sindikalnega zbora.

Izvoljen je kandidat, ki je dobil večino glasov navzočih članov.

Nadomestne volitve za organe Sindikata se opravijo po enakem postopku kot redne volitve.

26. člen

Akcijski odbor lahko na zahtevo ene tretjine svojih članov sproži postopek za razrešitev predsednika Sindikata ali drugih organov Sindikata oziroma njihovih članov, ki se razrešijo po postopku, ki je veljal za njihovo izvolitev.

V primeru predčasne razrešitve ali odpoklica predsednika imenuje Sindikalni zbor vršilca dolžnosti največ za obdobje treh mesecev.

V. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE

27. člen

Sindikat financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki. Nadzorni odbor enkrat letno seznanj člane s finančnim poslovanjem Sindikata.

28. člen

Višina članarine, ki jo član Sindikata namenja financiranju Sindikata, je diferencirana in je odvisna od višine plače. Določi jo Sindikalni zbor ter je skupna last članov, organiziranih v Sindikat.

Sindikalno članarino odtegne od vsakokratne mesečne plače člana računovodstvo FF, ko prejme kopijo izjave člana o pristopu v Sindikat, in sicer za naslednji mesec po datumu pristopa.

Računovodstvo FF naslednji dan po izplačilu plač nakaže zbran znesek članarin na račun Sindikata.

VI. VODENJE EVIDENCE O ČLANIH

29. člen

Sindikat vodi evidenco o članih Sindikata.

Evidenca vsebuje:

- ime in priimek člana, rojstni podatek, prebivališče,
- datum vstopa v Sindikat,
- podatek o morebitnem izstopu oz. izključitvi člana.

Član Sindikata ob podpisu izjave o pristopu v Sindikat poda tudi izjavo, s katero dovoli zbiranje in vodenje podatkov iz prejšnjega odstavka.

VII. OBVEŠČANJE

30. člen

Delovanje Sindikata je javno.

Organi Sindikata oziroma njihovi člani so dolžni neposredno obveščati člane o svojem delu.

Javnost sme prisostvovati na sestankih organov, razen če večina navzočih članov ne odloči drugače.

VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

31. člen

Organi Sindikata, ki so bili izvoljeni po prejšnjem statutu Sindikata, opravljajo svoje delo do izteka svojega mandata.

Disciplinsko komisijo izvoli Sindikalni zbor v skladu s tem statutom v roku 6 mesecev od sprejema tega statuta.

32. člen

Statut začne veljati z dnem sprejema na Sindikalnem zboru Sindikata.

Z dnem sprejema tega statuta preneha veljati Statut Sindikata delavcev Filozofske fakultete z dne 30. 9. 2004.

Datum: 21. 2. 2017

